











ESCOLA DE  
APERFEIÇOAMENTO  
DE OFICIAIS DA  
AERONÁUTICA

Liderança  
Organizacional





# OBJETIVO

Identificar as características da disciplina  
Liderança Organizacional



# ROTEIRO

1. Objetivo da Disciplina
2. Conteúdo
3. Avaliações
4. Como me preparar?



# ROTEIRO

- 1. Objetivo da Disciplina**
2. Conteúdo
3. Avaliações
4. Como me preparar?



# OBJETIVO DA DISCIPLINA

## POR QUE ESTUDAR LIDERANÇA?

- Aperfeiçoar líderes para desafios maiores na carreira;
- Complexidade de se desenvolver uma equipe de alto desempenho;
- Autoconhecimento / Autoliderança; e
- Praticar a Doutrina de Liderança da FAB (MCA 2-1).



# OBJETIVO DA DISCIPLINA

## POR QUE ESTUDAR LIDERANÇA?

- Aperfeiçoar líderes para desafios maiores na carreira;
- Complexidade de se desenvolver uma equipe de alto desempenho;
- Autoconhecimento / Autoliderança; e
- Praticar a Doutrina de Liderança da FAB (MCA 2-1).



# OBJETIVO DA DISCIPLINA

## POR QUE ESTUDAR LIDERANÇA?

- Aperfeiçoar líderes para desafios maiores na carreira;
- Complexidade de se desenvolver uma equipe de alto desempenho;
- **Autoconhecimento / Autoliderança; e**
- Praticar a Doutrina de Liderança da FAB (MCA 2-1).



# OBJETIVO DA DISCIPLINA

## POR QUE ESTUDAR LIDERANÇA?

- Aperfeiçoar líderes para desafios maiores na carreira;
- Complexidade de se desenvolver uma equipe de alto desempenho;
- Autoconhecimento / Autoliderança; e
- Praticar a Doutrina de Liderança da FAB (MCA 2-1).





# ROTEIRO

1. Objetivo da Disciplina
- 2. Conteúdo**
3. Avaliações
4. Como me preparar?



# CONTEÚDO

## Action Learning

- 38% da carga horária;
- Identificação;
- Consenso;
- Comprometimento;
- Reunião de Grupo 1;
- E outros ao longo de todo o curso.

## Somativas

- Liderança na FAB;
- Modelos e Estilos de Liderança / Desenvolvimento da Liderança;
- Desenvolvimento de Equipes;
- *Followership*;
- Cultura Organizacional;
- Liderança e Ética.

## Formativas

- Ferramentas de Análise de Desempenho e Potencial;
- Gestão Estratégica de Pessoas;
- Análise de Desempenho e Potencial no COMAER - SECPRM;
- Capacitação de Avaliadores - SECPRM.

## LIDERANÇA NA FAB

- Conceitos MCA 2-1
- Teorias Centradas no Líder
- Liderança Militar
- Competências do Líder
- Valores

## DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES

- Mecanismos de Defesa
- Fronteiras do Eu
- Elementos de uma Equipe
- Comunicação e Confiança

## FOLLOWERSHIP

- “Liderados”  
Cap VII do MCA 2-1





# ROTEIRO

1. Objetivo da Disciplina
2. Conteúdo
- 3. Avaliações**
4. Como me preparar?



# AVALIAÇÕES

## CASE

- Somativo
- Estudo de caso
- Em grupo com consulta
- 1/3 Case - 10%
- 04 tempos
- 25 JUN

## DEBATES

- Formativos
- Debate entre Pares (*Peer Instruction*)
- Individual com Consulta
- 10 JUN (LID)
- 13 JUN (EQP)
- 20 JUN (FLW)

## PROVA OBJETIVA

- Somativa
- Questões conceituais e situacionais.
- 100% da Média da Disciplina
- 05 JUL

## ACTION LEARNING

- Formativo
- Observações do IOTG Sobre seu Desempenho.
- Debriefing ao Final do CAP.



# AVALIAÇÕES

## PROVA DE LO

35-45% - Liderança na FAB – Maj Nolasco

25-35% - Desenvolvimento de Equipes – Maj Mellina

15-25% - *Followership* – Cap Robertha

05-10% - Cultura Organizacional – Maj Nolasco

05-10% - Liderança e Ética – Maj Koialainski





# ROTEIRO

1. Objetivo da Disciplina
2. Conteúdo
3. Avaliações
- 4. Como me preparar?**





# COMO ME PREPARAR?

QUESTIONÁRIO ATITUDINAL DE LIDERANÇA





# ROTEIRO

1. Objetivo da Disciplina
2. Conteúdo
3. Avaliações
4. Como me preparar?



# OBJETIVO

Identificar as características da disciplina  
Liderança Organizacional

“Em toda minha vida profissional, jamais acreditei em messianismo, estrelismo, concentração de poder e do mérito em um só indivíduo. Sempre trabalhei em equipe. E se algum merecimento eu tenho, é o de ter sabido despertar em meus companheiros o entusiasmo, delegar-lhes autoridade com responsabilidade, exortá-los ao pleno uso de suas potencialidades e qualidades em proveito do povo brasileiro.”

Marechal-do-Ar Casimiro Montenegro Filho

